

#### **H. 4 Arbeidsrecht / Vitaliteitsregeling (nieuw)**

Het Belastingplan 2012 - waarin de Vitaliteitsregeling of Vitaliteitssparen is opgenomen - is door de Tweede en Eerste Kamer goedgekeurd, na publicatie in de Staatscourant gaat de wet in. Het doel van de Vitaliteitsregeling is dat oudere werknemers gemakkelijker een baan kunnen vinden en behouden. In de regeling, die in 2013 ingaat, staat het volgende:

- er komt een mobiliteitsbonus voor het in dienst nemen van 55-plussers;
- een werkbonus voor 62-plussers;
- meer subsidies voor scholing;
- een nieuwe spaarregeling waarmee deelnemers een financiële buffer kunnen opbouwen om de overgang naar een andere baan zo soepel mogelijk te laten verlopen;
- een 'van-werk-naar-werk-budget' voor werknemers die met ontslag bedreigd worden om via scholing een nieuwe baan te vinden.

In verband met de komst van de Vitaliteitsregeling worden andere regelingen afgeschaft:

- **Spaarloonregeling** vanaf 2012. Het is mogelijk om vanaf 1 januari 2012 het spaarloon in één keer op te nemen, het is dan niet meer geblokkeerd (blz. 192);
- **Levensloopregeling** eveneens vanaf 2012. Wel wordt de levensloopregeling vanaf 2012 nog opgehouden voor deelnemers die op 31 december 2011 een positief saldo van €3.000 of meer op hun levensloopregeling hebben staan (blz. 172).

#### **H. 4.3 Flexibele arbeidsovereenkomst / uitzendarbeid (blz. 48)**

Uitzendbureaus zullen verplicht worden zich registreren (bekend maken). Deze maatregel wordt genomen om het uitzenden van mensen die geen verblijf- en werkvergunning hebben tegen te gaan. De verplichte registratie gaat waarschijnlijk op 1 april 2012 in.

#### **H. 12.3 Soorten verlof / ouderschapsverlof (blz. 174)**

Werknemers die hun ouderschapsverlof hebben gebruikt, hebben het recht om hun werkgever te verzoeken om tijdelijk hun arbeidstijden aan te passen.

#### **H. 13 Kinderopvang (blz. 179)**

De overheid bezuinigt in 2012 op de kinderopvang. Er gaat onder meer één maximum van 230 uur per maand gelden voor alle opvangsoorten samen en het recht op het aantal uren kinderopvangtoeslag wordt beperkt tot het aantal gewerkte uren van de minst werkende ouder.

#### **H. 18.10 Bijstand (blz. 220)**

Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen via werk in hun eigen onderhoud kunnen voorzien, voert het kabinet de Wet werken naar vermogen (Wwnv) in. Mensen die kunnen werken en een beroep doen op de sociale voorzieningen (zie blz. 207) vallen vanaf 1 januari 2013 onder de wet.

#### **H. 20.2 Pensioen / Algemene Ouderdomswet (blz. 236)**

De Algemene Ouderdomswet (AOW) ging tot 2012 in in de maand dat iemand 65 jaar werd. Dat wordt gewijzigd, voortaan gaat de AOW in op de dag waarop iemand de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt (dat is dus 1 tot 30 dagen later).

#### **H. 20.3 Pensioen / Bedrijfspensioen (blz. 237)**

Van indexatie van de pensioen (aanpassing aan de gestegen kosten van levensonderhoud) zal in 2012/2013 waarschijnlijk geen sprake zijn. In tegendeel, misschien zal sommige pensioenen worden gekort, waardoor de koopkracht van gepensioneerden zal dalen. Ook de pensioenpremies zullen naar verwachting stijgen.